

## I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

**Kompendium wiedzy współczesnego menedżera**

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Zarządzanie, studia II stopnia
Liczba punktów ECTS	4
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	HR i Talent Management
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / kierunkowy/ <u>specjalnościowy</u> /obowiązkowy/ fakultatywny
Rok / Semestr:	II/4
Osoba koordynująca przedmiot:	Koordinator przedmiotu
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	<b>Wiedza:</b> Znajomość zagadnień dotyczących współczesnych trendów w gospodarce Polski i na świecie. <b>Umiejętności:</b> Krytyczna ocena zjawisk i trendów. <b>Kompetencje społeczne:</b> Wyrażanie własnych opinii i sądów oraz przytaczanie argumentów

## II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne	14	28			14			4	6	66	4
Studia niestacjonarne	8	18			10			2	4	42	4

## III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)
Wykład/Ćwiczenia/Warsztat/Projekt/ Laboratorium	<u>Wykład z dyskusją ukierunkowaną</u> <u>wykład z prezentacją multimedialną</u> <u>case study,</u> metoda sytuacyjna, <u>metoda projektów,</u> <u>dyskusja dydaktyczna.</u> Ćwiczenia rachunkowe Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne: zajęcia projektowe, warsztaty

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ  
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu
-----	---	-----------------------

		<b> kierunkowego symbol</b>
<b>Wiedza:</b>		
P_W01	Charakteryzuje skutki społeczne, ekonomiczne, środowiskowe i zarządcze wpływające na procesy rozwoju organizacji	K2P_W01, K2P_W02
P_W02	Omawia rolę zachowania przedsiębiorców w kształtowaniu potencjału rozwojowego organizacji.	K2P_W01, K2P_W02, K2P_W06
<b>Umiejętności:</b>		
P_U01	Identyfikuje i analizuje relacje występujące między podmiotami gospodarczymi a innymi instytucjami mającymi wpływ na działalność i rozwój organizacji.	K2P_U01, K2P_U02
P_U02	Przewiduje skutki podejmowania decyzji w organizacji.	K2P_U04, K2P_U05
P_U03	Buduje efektywne zespoły zadaniowe.	K2P_U03, K2P_U16
<b>Kompetencje społeczne:</b>		
P_K01	Jest przygotowany do przekazywania swojej wiedzy osobom niebędącym specjalistami w zakresie zarządzania.	K2P_K01, K2P_K04, K2P_K06
<b>V. TREŚCI KSZTAŁCENIA</b>		
<b>Lp.</b>	<b>Wykład/Konwersatorium:</b>	<b>Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się</b>
W1	Wewnętrzne bariery rozwoju nauk o zarządzaniu.	P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01
W2	Orientacje w praktyce zarządzania przedsiębiorstwami.	P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01
W3	Sprzeczności i wyzwania współczesnego zarządzania.	P_W02, P_U01, P_U02, P_U03
W4	Warunki wzrostu użyteczności nauk o zarządzaniu dla praktyki.	P_W02, P_U01, P_U02, P_U03
K1	Wpływ ideologii neoliberalnej na współczesne nauki o zarządzaniu.	P_W02, P_U01, P_U02, P_U03
K2	Budowa efektywnych zespołów pracowniczych.	P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01
K3	Motywowanie i ocenianie pracowników.	P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01
K4	Determinanty procesu podejmowania decyzji.	P_W01, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01
P1	Case studies	P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01

**VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ**

<b>Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU</b>	<b>Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ)</b> Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	<b>Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się:</b> wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Wykład	Test wiedzy	P_W01-P_W02 P_U01- P_U03, P_K01
Konwersatorium	Praca pisemna, obserwacja i ocena realizacji zadania praktycznego	P_W01-P_W02 P_U01- P_U03, P_K01
Projekt	Prezentacja projektu	P_W01-P_W02 P_U01- P_U03, P_K01
<b>WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe</b>		
	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu ....., INNE	
Wykład	Pozytywnie zaliczony test wiedzy	P_W01-P_W02 P_U01- P_U03, P_K01
Konwersatorium	Pozytywna ocena pracy pisemnej	P_W01-P_W02 P_U01- P_U03, P_K01
Projekt	Pozytywna ocena projektu	P_W01-P_W02 P_U01- P_U03, P_K01

**VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS**

<b>Rodzaj aktywności ECTS</b>	<b>Obciążenie studenta</b>	
	<b>Studia stacjonarne</b>	<b>Studia niestacjonarne</b>
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – <b>SUMA godzin</b> – z punktu II	66	42
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	42	26
1.2. Egzaminy/zaliczenia - liczba godzin	6	4
1.3. Zajęcia projektowe	14	10
1.4. Udział w konsultacjach - liczba godzin	4	2
2. Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	34	58
<b>Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS</b>	<b>100/4</b>	<b>100/4</b>

**IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE**

**Literatura podstawowa przedmiotu:**

- Drucker Peter F. tłum. Górski J., Szyfter J. Menedżer skuteczny. Efektywności można się nauczyć, MT Biznes 2024
- Filipowicz G., Zarządzanie kompetencjami perspektywa firmowa i osobista, Oficyna a Wolters Kluwer, Warszawa 2016

**Literatura uzupełniająca przedmiotu:**

- Lichtarski J. Praktyczny wymiar nauk o zarządzaniu, PWE, Warszawa 2015.
- Drucker, P., Praktyka zarządzania, MT Biznes, Warszawa 2005.
- Zieniewicz K. Teoria i praktyka zarządzania, PWE, Warszawa 2014.

**Inne materiały dydaktyczne:**