

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

Zarządzanie zespołem w przedsiębiorstwie międzynarodowym

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	ZARZĄDZANIE , studia I stopnia
Liczba punktów ECTS	4
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	HR i Talent Management
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	<u>specjalnościowy</u>
Rok / Semestr:	III/6
Osoba koordynująca przedmiot:	Koordinator przedmiotu
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza, umiejętności i kompetencje społeczne nabyte w ramach przedmiotów: Podstawy zarządzania, Zarządzanie zasobami ludzkimi
Cele realizacji przedmiotu	Wyposażenie Studentów w podstawową wiedzę oraz umiejętności i kompetencje społeczne, umożliwiające w praktyce życia społeczno-gospodarczego efektywną realizację istoty zarządzania zespołem pracowników w międzynarodowej firmie

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/ konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne		60							2	62	4
Studia niestacjonarne		30							2	32	4

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)
Ćwiczenia	<u>case study,</u> <u>metoda sytuacyjna,</u> <u>metoda projektów,</u> <u>dyskusja dydaktyczna.</u> Ćwiczenia rachunkowe <u>Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych</u> - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne - projekt, warsztat

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do
-----	---	----------------

		efektu kierunkowego symbol
Wiedza:		
P_W01	Wyjaśnia istotę przedsiębiorczości w działalności człowieka i zespołów pracowniczych oraz jej międzynarodowych uwarunkowań, a także Omawia strategię zarządzania oraz ujęcia procesu i funkcji kierowania ludźmi w przedsiębiorstwie międzynarodowym	K1P_W03 K1P_W08, K1P_W12
Umiejętności:		
P_U01	Efektywnie i skutecznie zarządza powierzonymi zasobami ludzkimi, materialnymi, finansowymi i informacyjnymi w warunkach przedsiębiorstw międzynarodowych.	K1P_U01, K1P_U02, K1P_U17
P_U02	Skutecznie organizuje pracę w środowisku międzynarodowym.	K1P_U04
P_U04	Potrafi zapobiegać konfliktom w przedsiębiorstwach międzynarodowych powstających na tle ksenofobii, rasizmu itp.	K1P_U04
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Jest przygotowany do organizowania i kierowania pracą zespołów międzynarodowych.	K1P_K02, K1P_K04, K1P_K07
P_K02	Jest świadomy znaczenia zdolności adaptacji i działania w środowisku wielokulturowym.	K1P_K03
P_K03	Skutecznie komunikuje się z ludźmi w miejscu pracy i poza nim.	K1P_K02, K1P_K04, K1P_K07
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Warsztat/Projekt	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Globalizacja jako czynnik determinujący powstawanie przedsiębiorstw międzynarodowych. Praktyczna prezentacja istoty, celów i narzędzi zarządzania przedsiębiorstwem międzynarodowym.	P_W01
T2	Zarządzanie, kultura i komunikacja w praktyce. Różnice kulturowe w biznesie. Akulturacja. Zatrudnianie w organizacji międzykulturowej. Rodzaje kultur biznesu. Klasyfikacja: Hofstede, GLOBE, Hall'a, Gestelanda i ich praktyczne znaczenie	P_W01, P_K01, P_K02, P_K03
T3	Źródła finansowania przedsiębiorstw międzynarodowych. Przykłady swobodnego przepływu finansów wykorzystywanych do finansowania międzynarodowych przedsiębiorstw	P_W01, P_U01
T4	Przykłady planowania strategicznego w przedsiębiorstwach międzynarodowych.	P_W01, P_U01, - P_U03, P_K01, P_K02, P_K03
T5	Strategie zarządzania przedsiębiorstwem międzynarodowym na co dzień.	P_W01, P_U01, P_U02, P_K01, P_K02, P_K03
T6	Pułapy i pułapki kierowania ludźmi w przedsiębiorstwach międzynarodowych. Przywództwo a zarządzanie międzykulturowe w praktyce	P_W01, P_U01 - P_U03, P_K01, P_K02, P_K03
T7	Przykłady zespołów pracowniczych jako podmiotów wykorzystywanych w działaniach outsourcingowych. Budowanie pracy zespołowej w środowisku globalnym – szanse i	P_W01,, P_U01- P_U03, P_K01, P_K02, P_K03

	zagrożenia. Źródła konfliktów pracowniczych. Międzynarodowe zespoły w organizacjach opartych na wiedzy.	
P1	Aktualne wyzwania dla zarządzania przedsiębiorstwem międzynarodowym.	P_W01 P_U01-P_U03, P_K01, P_K02, P_K03

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
--	--	--

Ćwiczenia	Projekt i prezentacja	P_W01, P_U01-P_U03, P_K01-P_K03
-----------	-----------------------	---------------------------------

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe

	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu, INNE	
Ćwiczenia	Zaliczenie projektu i warsztatów - pozytywna ocena - realizowane przez studentów projekty związane są z zarządzaniem zespołem w przedsiębiorstwie międzynarodowym. Przygotowanie projektu odbywa się w grupach. Oceniane jest zaangażowanie studentów w realizację projektu (30% udział w ocenie projektu), wartość merytoryczna (60% udział w ocenie projektu) oraz umiejętność prezentacji (10% udział w ocenie projektu).	P_W013, P_U01-P_U03, P_K01-P_K03

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem osoby prowadzącej zajęcia i studentów (wykłady, projekt) – SUMA godzin – z punktu II	62	32
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem osoby prowadzącej zajęcia i studentów	60	30
1.2. zaliczenia -liczba godzin	2	2
1.3. Zajęcia projektowe		
1.4. Udział w konsultacjach - liczba godzin		
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	38	62
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	100/4	100/4

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

- Ignatowski G i in, Komunikacja i zarządzanie międzykulturowe. Współczesne wyzwania prawno-organizacyjne. Difin 2017
- Przytuła S., Zarządzanie kadrą expatriantów w filiach przedsiębiorstw międzynarodowych w Polsce, CeDeWu, Warszawa 2014.

- Schroeder J., Międzynarodowe zarządzanie zasobami ludzkimi, Wyd. UE w Poznaniu, Poznań 2010.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

- Donnellow A., Kierowanie zespołami, Helion, Gliwice 2007.
- Penc J., Zarządzanie w warunkach globalizacji., Difin, Warszawa 2003.
- Rymarczyk J., Internacjonalizacja i globalizacja przedsiębiorstw, PWE, Warszawa 2004.
- Zając Cz., Zarządzanie zasobami ludzkimi w międzynarodowych grupach kapitałowych, Wydawnictwo Wyższej Szkoły Bankowej w Poznaniu; Wyższa Szkoła Bankowa we Wrocławiu, Poznań 2011.

Inne materiały dydaktyczne: