

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

Zastosowanie metod badawczych w naukach o zarządzaniu

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Zarządzanie - Studia II stopnia
Liczba punktów ECTS	3
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	Nie dotyczy
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / kierunkowy / specjalnościowy / obowiązkowy/ fakultatywny / praktyczny/ <u>do wyboru</u>
Rok / Semestr:	1/2
Osoba koordynująca przedmiot:	
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Wiedza: Podstawy teorii zarządzania. Statystyka. Umiejętności: Wykorzystanie narzędzi badawczych. Kompetencje: Jest gotów do krytycznej oceny źródeł informacji.

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Egzamin / zaliczenie	Konsultacje	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne		42			14			6	2	64	2,6
Studia niestacjonarne		30			10			2	2	44	1,8

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne -właściwe podkreślić
Konwersatorium/Ćwiczenia/Projekt	wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną <u>case study,</u> metoda sytuacyjna, <u>metoda projektów,</u> <u>dyskusja dydaktyczna.</u> ćwiczenia rachunkowe ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - gra edukacyjna Gra symulacyjna Drama <u>Inne:</u> praca w grupach, oprogramowanie Gretl

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu
-----	---	-----------------------

		kierunkowego symbol
Wiedza:		
P_W01	Zna metody badań społecznych.	K2P_W14
P_W02	Zna podstawy metodologii w zakresie nauk o zarządzaniu z uwzględnieniem ich ograniczeń.	
Umiejętności:		
P_U01	Formułuje przedmiot badań, problem badawczy i jego strukturę.	K2P_U05, K2P_U15
P_U02	Formułuje pytania badawcze oraz hipotezy badawcze.	
P_U03	Realizuje projekt badawczy.	
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Jest gotów do analizy i krytycznej oceny odbieranych treści w tym dotyczących stosowanej wiedzy w badaniach społecznych dotyczących rozwoju przedsiębiorstwa.	K2P_K01
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Ćwiczenia/Konwersatorium/Projekt	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Wprowadzenie do obszaru badań społecznych. Istota, cel, przedmiot metod i technik badań społecznych. Podstawy poznawcze metodologii badań społecznych. Paradygmaty w naukach społecznych.	P_W01, P_K01
T2	Podstawy metodologii w zakresie nauk o zarządzaniu z uwzględnieniem ich ograniczeń. Zasady dowodowości twierdzeń naukowych w obszarze systematyzacji twierdzeń oraz określania ich wartości. Zasady oraz metody definiowania przedmiotu badań, problemu badawczego, struktury pytań badawczych oraz formułowania hipotez badawczych.	P_W02, P_U01, P_U02, P_K01
T3	Istota i klasyfikacja metod rozwiązywania problemów naukowych stosowanych na gruncie nauk o zarządzaniu. Klasyfikacja badań oraz składowe procesy badawczego. Zróżnicowanie badań ilościowych i jakościowych. Metodyka analiz tekstów jako podstawa procesu badawczego.	P_W01, P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01
T4	Metodyka badań w obszarze studium przypadku. Zasady i budowa narzędzi badawczych.	P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01
T5	Ocena wartości poznawczej metod badań społecznych. Świadomość metodologiczna badacza w naukach społecznych.	P_W02, P_U01, P_U02, P_U03, P_K01
VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ		
Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji –WŁAŚCIWE WYBRAĆ Egzamin pisemny, egzamin ustny ,kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się : wiedza, umiejętności ,kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Ćwiczenia	Projekt, udział w dyskusji.	wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne
Konwersatorium		

Zajęcia projektowe				
WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe				
Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (ćwiczenia, konwersatoria, zajęcia projektowe) na podstawie pozytywnej oceny z projektu oraz aktywnego udziału w dyskusji na zajęciach.				
VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA				
Efekty kształcenia	Ocena niedostateczna Student nie potrafi:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student potrafi:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student potrafi:	Ocena bardzo dobra Student potrafi:
P_W01	nie zna metod badań społecznych.	zna wybrane metody badań społecznych	zna metody badań społecznych	zna metody badań społecznych i potrafi wskazać ich zastosowanie
P_W02	identyfikować podstaw metodologii w zakresie nauk o zarządzaniu z uwzględnieniem ich ograniczeń.	potrafi identyfikować podstawy metodologii w zakresie nauk o zarządzaniu z uwzględnieniem niektórych ich ograniczeń.	potrafi identyfikować podstawy metodologii w zakresie nauk o zarządzaniu z uwzględnieniem ich ograniczeń.	potrafi identyfikować podstawy metodologii w zakresie nauk o zarządzaniu z uwzględnieniem ich ograniczeń wskazując możliwości zastosowań.
P_U01	formułować przedmiot badań, problemu badawczego i jego struktury.	przy wsparciu wykładowcy formułować przedmiot badań, problem badawczy i jego strukturę;	samodzielnie formułować przedmiot badań, problem badawczy i jego strukturę;	Samodzielnie w sposób kompleksowy formułować przedmiot badań, problem badawczy i jego strukturę;
P_U02	formułować pytań badawczych oraz hipotez badawcze.	przy wsparciu wykładowcy formułować proste pytania badawcze oraz hipotezy badawcze;	samodzielnie formułować pytania badawcze oraz hipotezy badawcze	Samodzielnie formułować pytania badawcze oraz hipotezy badawcze; złożonych problemów
P_U03	nie potrafi realizować projektu badawczego.	przy wsparciu wykładowcy potrafi realizować prosty projekt badawczy.	samodzielnie realizuje prosty projekt badawczy.	samodzielnie realizuje projekt badawczy
P_K01	nie jest gotów do analizy i krytycznej oceny odbieranych treści w tym dotyczących stosowanej wiedzy w badaniach społecznych dotyczących rozwoju przedsiębiorstwa	jest gotów do analizy i krytycznej oceny odbieranych treści w tym dotyczących stosowanej wiedzy w badaniach społecznych dotyczących rozwoju przedsiębiorstwa	jest gotów do analizy i krytycznej oceny odbieranych treści w tym dotyczących stosowanej wiedzy w badaniach społecznych dotyczących rozwoju przedsiębiorstwa	jest gotów do analizy i krytycznej oceny odbieranych treści w tym dotyczących stosowanej wiedzy w badaniach społecznych dotyczących rozwoju przedsiębiorstwa
VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS				
Rodzaj aktywności ECTS		Obciążenie studenta		
		Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne	
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II		64	44	
W tym 1.1..Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów		56	40	

1.2..Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	6	2
1.3..Udział w konsultacjach -liczba godzin	2	2
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne ,samodzielne przygotowanie się do zajęć ,egzaminów, zaliczeń	11	31
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	75 h = 3 ECTS	75 h = 3 ECTS

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

Dzwigoł H., Współczesne procesy badawcze w naukach o zarządzaniu. Uwarunkowania metodyczne i metodologiczne, wyd. PWN 2018.

Babbie E. R., Podstawy badań społecznych. PWN, Warszawa 2013.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

Czakon W., Podstawy Metodologii badań w naukach o zarządzaniu, Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2011.

Nowak S., Metodologia badań społecznych, PWN, Warszawa 2008.

Frankfort-Nachmias C., Nachmias D., Metody badawcze w naukach społecznych, Wyd. Zysk i S-ka, Poznań 2001.

Inne materiały dydaktyczne:

Zasady dyplomowania na Wydziale Zarządzania SAN.