

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

Zarządzanie strategiczne

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia”
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	Zarządzanie - Studia II stopnia
Liczba punktów ECTS	4
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	Nie dotyczy
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / <u>kierunkowy</u> / specjalnościowy / obowiązkowy/ fakultatywny / praktyczny
Rok / Semestr:	1/2
Osoba koordynująca przedmiot:	
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	<p>Wiedza: Podstawowa wiedza na temat istoty zarządzania i jego wymiaru operacyjnego oraz zasad funkcjonowania organizacji w warunkach gospodarki rynkowej.</p> <p>Umiejętności: Strukturalizowania działań związanych z przebiegiem procesu zarządzania tj. realizacji funkcji zarządzania.</p> <p>Kompetencje społeczne: Współdziałanie z innymi na rzecz realizacji określonych celów.</p>

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Egzamin / zaliczenie	Konsultacje	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne	16	28					14	6	4	68	2,7
Studia niestacjonarne	8	18					10	4	2	42	1,7

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne -właściwe podkreślić
Wykład/Ćwiczenia/Projekt	<p><u>wykład z dyskusją ukierunkowaną</u></p> <p><u>wykład z prezentacją multimedialną</u></p> <p><u>case study.</u></p> <p>metoda sytuacyjna,</p> <p><u>metoda projektów.</u></p> <p>dyskusja dydaktyczna.</p> <p>ćwiczenia rachunkowe</p> <p><u>ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - gra edukacyjna</u></p> <p>Gra symulacyjna</p> <p>Drama</p> <p><u>Inne:</u> praca w grupach, prezentacja, ćwiczenia pisemne, zadania problemowe</p>

**IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU**

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego symbol
Wiedza:		
P_W01	Definiuje pojęcia związane ze strategicznym wymiarem zarządzania.	K2P_W04, K2P_W08
P_W02	Objaśnia narzędzia analizy i planowania strategicznego i uwarunkowaniach ich wykorzystania.	
P_W03	Omawia podstawowe problemy budowy i wdrażania strategii w organizacji.	
Umiejętności:		
P_U01	Przeprowadza analizę strategiczną.	K2P_U01, K2P_U02 K2P_U07, K2P_U10
P_U02	Buduje strategię przedsiębiorstwa w oparciu o przeprowadzoną analizę strategiczną.	
P_U03	Analizuje i interpretuje zdarzenia istotne dla strategicznego kontekstu zarządzania	
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Jest przygotowany do zastosowania nowoczesnych metod zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwie.	K2P_K02

V. TREŚCI KSZTAŁCENIA

Lp.	Wykład:	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
W1	Istota strategii i jej elementy (wizja, misja, cele).	P_W01, P_K01
W2	Poziomy i rodzaje strategii.	P_W01, P_W03, P_K01
W3	Globalny i lokalny wymiar strategii.	
W4	Istota zarządzania strategicznego.	
W5	Zarządzanie strategiczne w narastającej turbulencji otoczenia.	
W6	Narzędzia zarządzania strategicznego (metody analizy, metody planowania strategicznego).	P_W02, P_K01
W7	Implementacja strategii.	P_W03, P_K01
W8	Organizacja ucząca się.	P_W01, P_W02, P_W03, P_K01
W9	Modelowanie biznesowe.	
Lp.	Ćwiczenia/Projekt	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
Ćw1	Definiowanie strategii i jej elementów składowych.	P_U02, P_K01
Ćw2	Klasyfikacja strategii.	
Ćw3	Szkoły i nurty zarządzania strategicznego.	P_U02, P_U03, P_K01
Ćw4	Zarządzanie strategiczne w ujęciu zasobowym (wartość firmy, kluczowe kompetencje, zasoby relacyjne, strategie zasobowe).	P_U01, P_U02, P_U03, P_K01

Ćw5	Wdrażanie strategii.	P_U03, P_K01
Ćw6	Uwarunkowania skutecznego zarządzania strategicznego (w tym struktura, kultura organizacji).	P_U01, P_U02, P_U03, P_K01

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji –WŁAŚCIWE WYBRAĆ Egzamin pisemny, egzamin ustny ,kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się : wiedza, umiejętności ,kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Wykład	Test wiedzy	wiedza
Ćwiczenia	Projekt, prezentacja, obserwacja i ocena wykonania zadania praktycznego, Zadanie projektowe, zadanie zespołowe z indywidualną kontrolą osiągnięć.	umiejętności, kompetencje społeczne
Zajęcia projektowe		

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe

Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (wykłady, ćwiczenia, zajęcia projektowe) na podstawie pozytywnej oceny z testu wiedzy, projektu, zadania zespołowego oraz zadań praktycznych.

VII. KRYTERIA OCENY OSIĄGNIĘTYCH EFEKTÓW KSZTAŁCENIA

Efekty kształcenia	Ocena niedostateczna Student nie potrafi:	Zakres ocen 3,0-3,5 Student potrafi:	Zakres ocen 4,0-4,5 Student potrafi:	Ocena bardzo dobra Student potrafi:
P_W01	definiować pojęć związanych ze strategicznym wymiarem zarządzania.	definiować podstawowe pojęcia związane ze strategicznym wymiarem zarządzania.	poprawnie definiować pojęcia związane ze strategicznym wymiarem zarządzania.	bezbłędnie i szczegółowo definiować pojęcia związane ze strategicznym wymiarem zarządzania.
P_W02	objaśniać narzędzi analizy i planowania strategicznego i uwarunkowaniach ich wykorzystania.	na poziomie elementarnym objaśniać narzędzia analizy i planowania strategicznego i uwarunkowaniach ich wykorzystania.	poprawnie objaśniać narzędzia analizy i planowania strategicznego i uwarunkowaniach ich wykorzystania.	w sposób prawidłowy i rozbudowany objaśniać narzędzia analizy i planowania strategicznego i uwarunkowaniach ich wykorzystania.
P_W03	omówić podstawowych problemów budowy i wdrażania strategii w organizacji.	omówić niektóre podstawowe problemy budowy i wdrażania strategii w organizacji.	omówić większość podstawowych problemów budowy i wdrażania strategii w organizacji.	poprawnie omówić podstawowe problemy budowy i wdrażania strategii w organizacji.
P_U01	przeprowadzać analizy strategicznej.	przeprowadzać analizę strategiczną na poziomie elementarnym.	przeprowadzać analizę strategiczną dla sytuacji typowych.	przeprowadzać pogłębioną analizę strategiczną dla sytuacji typowych i nietypowych.
P_U02	budować strategii przedsiębiorstwa w oparciu o przeprowadzoną analizę strategiczną.	w podstawowym zakresie budować strategię przedsiębiorstwa w oparciu o przeprowadzoną analizę strategiczną.	kompleksowo i poprawnie budować strategię przedsiębiorstwa w oparciu o przeprowadzoną analizę strategiczną.	w sposób kompleksowy i szczegółowy budować strategię przedsiębiorstwa w oparciu o przeprowadzoną analizę strategiczną.

P_U03	analizować i interpretować zdarzeń istotnych dla strategicznego kontekstu zarządzania	analizować i interpretować niektóre podstawowe zdarzenia istotne dla strategicznego kontekstu zarządzania.	analizować i interpretować większość zdarzeń istotnych dla strategicznego kontekstu zarządzania.	poprawnie analizować i wszechstronnie interpretować zdarzenia istotne dla strategicznego kontekstu zarządzania.
P_K01	nie jest przygotowany do zastosowania nowoczesnych metod zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwie.	w podstawowym zakresie jest przygotowany do zastosowania nowoczesnych metod zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwie.	jest przygotowany do zastosowania nowoczesnych metod zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwie.	jest w pełni przygotowany do zastosowania nowoczesnych metod zarządzania strategicznego w przedsiębiorstwie.

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	68	42
W tym		
1.1..Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	58	36
1.2..Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	6	4
1.3..Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	2
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne „samodzielne przygotowanie się do zajęć ,egzaminów, zaliczeń	32	58
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	100 h = 4 ECTS	100 h = 4 ECTS

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

Pierścionek Z., Zarządzanie strategiczne w przedsiębiorstwie, wyd. PWN 2015.

Śliwiński R., Strategiczne zarządzanie przedsiębiorstwem międzynarodowym, wyd. Difin 2020.

Zarządzanie strategiczne w teorii i praktyce firmy, Stabryła A., PWN, Warszawa 2017.

Ewolucja zarządzania strategicznego w trakcie rozwoju przedsiębiorstw, Kaleta A., CH. Beck, Warszawa 2014.

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

Zarządzanie strategiczne przedsiębiorstwem, Urbanowska-Sojkin E., Banaszak P., Witczak H., PWE, Warszawa 2004.

Zarządzanie strategiczne przedsiębiorstwem, Drażek Z., Niemczynowicz B., PWE, Warszawa 2003.

Zarządzanie strategiczne w przedsiębiorstwie, Pierścionek Z., PWN, Warszawa 2011.

Planowanie strategiczne, Romanowska M., PWE, Warszawa 2009.

Realizacja strategii, Kaleta A., PWE, Warszawa 2013.

Zarządzanie strategiczne: podejście zasobowe, red. Sigismund A. H., Oficyna Wolters Kluwer business, Warszawa 2011.

Inne materiały dydaktyczne: