

I. OGÓLNE INFORMACJE PODSTAWOWE O PRZEDMIOCIE (MODULE)

Przywództwo i motywowanie

Nazwa jednostki organizacyjnej prowadzącej kierunek:	Uczelnia Biznesu i Nauk Stosowanych „Varsovia” Filia w XXX
Nazwa kierunku studiów, poziom kształcenia:	ZARZĄDZANIE , studia I stopnia
Liczba punktów ECTS	4
Język przedmiotu- polski, angielski, inny	polski
Profil kształcenia:	PRAKTYCZNY
Nazwa specjalności:	Zarządzanie MSP
Rodzaj modułu kształcenia: (wskazać właściwe)	Podstawowy / kierunkowy/ <u>specjalnościowy</u> /obowiązkowy/ fakultatywny
Rok / Semestr:	III/6
Osoba koordynująca przedmiot:	Koordynator przedmiotu
Wymagania wstępne (wynikające z następstwa przedmiotów):	Zarządzanie

II. FORMY ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH ORAZ WYMIAR GODZIN

	Wykład	Ćwiczenia/ konwersatorium	Laboratorium	Warsztaty	Projekt	Seminarium	Praktyki	Ko	Egzamin / zaliczenie	Suma godzin	Ogółem ECTS
Studia stacjonarne				40	10			4	2	56	4
Studia niestacjonarne				24	8			4	2	38	4

III. METODY REALIZACJI ZAJĘĆ DYDAKTYCZNYCH

Formy zajęć	Metody dydaktyczne (właściwe podkreślić)
Wykład/Ćwiczenia/Warsztat/Projekt/ Laboratorium	Wykład z dyskusją ukierunkowaną wykład z prezentacją multimedialną <u>case study</u> , <u>metoda sytuacyjna</u> , <u>metoda projektów</u> , dyskusja dydaktyczna. Ćwiczenia rachunkowe Ćwiczenia z wykorzystaniem narzędzi informatycznych - edukacyjna gra Gra symulacyjna Drama Inne

IV. PRZEDMIOTOWE EFEKTY UCZENIA SIĘ
Z ODNIESIENIEM DO EFEKTÓW KIERUNKU

Lp.	Opis przedmiotowych efektów uczenia się	Odniesienie do efektu kierunkowego
-----	---	------------------------------------

		symbol
Wiedza:		
P_W01	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą przywództwa i motywowania pracowników w organizacji	K1P_W02 K1P_W04 K1P_W05 K1P_W06
P_W02	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą kompetencji przywódców	K1P_W02 K1P_W04 K1P_W05 K1P_W06
P_W03	Ma pogłębioną wiedzę dotyczącą narzędzi motywowania, zasad ich doboru posiada umiejętność stworzenia modelu kompetencyjnego menedżera przywódcy	K1P_W02 K1P_W04 K1P_W05 K1P_W06
Umiejętności:		
P_U01	Posiada umiejętność stworzenia modelu kompetencyjnego menedżera przywódcy	K1P_U09 K1P_U14
P_U02	Posiada umiejętność stworzenia płacowego i pozapłacowego systemu wynagradzania pracowników	K1P_U09 K1P_U14
P_U03	Posiada umiejętność doboru narzędzi motywowania stosownie do potrzeb i oczekiwań pracowników	K1P_U09 K1P_U14
Kompetencje społeczne:		
P_K01	Potrafi dobrać narzędzia motywowania w odniesieniu do poszczególnych pokoleń pracowników, grup pracowników zróżnicowanych kulturowo	K1P_K02 K1P_K03, K1P_K04
V. TREŚCI KSZTAŁCENIA		
Lp.	Warsztat/Projekt	Odniesienie do przedmiotowych efektów uczenia się
T1	Pojęcie i znaczenie przywództwa w organizacji	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01
T2	Przegląd koncepcji przywództwa	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01
T3	Kompetencje współczesnego przywódcy oraz style kierowania	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01
T4	Motywacja, motywowanie, podejścia wynikające z teorii i modeli motywowania	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01
T5	Motywacyjna rola płacy i jej funkcje	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01

T6	Motywowanie pozapłacowe	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01
T7	Współczesne koncepcje wynagradzania: wynagradzanie za kompetencje, kafeteryjne, pakietowe	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01
P1	Dobór narzędzi motywowania w kontekście potrzeb i oczekiwań pracowników zróżnicowanych pokoleniowo oraz kulturowo	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01

VI. METODY WERYFIKACJI EFEKTÓW UCZENIA SIĘ

Forma zajęć, w ramach której weryfikowany jest EU	Metoda weryfikacji (WŁAŚCIWE WYBRAĆ) Egzamin pisemny, egzamin ustny, kolokwium, projekt, prezentacja, referat, esej inne	Kategoria weryfikowanych efektów uczenia się: wiedza, umiejętności, kompetencje społeczne WŁAŚCIWE WYBRAĆ
Warsztaty	Test pisemny, przygotowanie i prezentacja projektu, dyskusja	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01
Zajęcia projektowe		

WARUNKI ZALICZENIA PRZEDMIOTU wskazać właściwe

	Zaliczenie wszystkich form zajęć przedmiotu (Ćwiczeń, projektu, laboratorium, pozytywna ocena egzaminu, INNE	
Warsztaty i zajęcia projektowe	Pozytywna ocena testu pisemnego i pozytywna ocena prezentacji przygotowanego w grupie projektu – case studies	P_W01-P_W03, P_U01-P_U03, P_K01

VIII. NAKŁAD PRACY STUDENTA – WYMIAR GODZIN I BILANS PUNKTÓW ECTS

Rodzaj aktywności ECTS	Obciążenie studenta	
	Studia stacjonarne	Studia niestacjonarne
1.Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów dydaktycznych (wykłady, ćwiczenia, konwersatoria, projekt, laboratoria, warsztaty, seminaria) – SUMA godzin – z punktu II	56	38
W tym		
1.1. Udział w zajęciach z bezpośrednim udziałem nauczyciela akademickiego i studentów	40	24
1.2. Egzaminy/zaliczenia -liczba godzin	2	2
1.3. Zajęcia projektowe	10	8
1.4. Udział w konsultacjach -liczba godzin	4	4
2.– Indywidualna praca własna studenta - liczba godzin – Projekt / esej / studium przypadku / zadanie praktyczne, samodzielne przygotowanie się do zajęć, egzaminów, zaliczeń	44	62
Sumaryczne obciążenie pracą studenta (25h = 1 ECTS) SUMA godzin i ECTS	100/4	100/4

IX. LITERATURA PRZEDMIOTU ORAZ INNE MATERIAŁY DYDAKTYCZNE

Literatura podstawowa przedmiotu:

Redakcja naukowa: Bohdan Rożnowski, Paweł Fortuna, Psychologia biznesu, wyd. PWN 2020.

Motywowanie pracowników - teoria i praktyka, M.W Kopertyńska, Placet Warszawa 2009

Przywództwo wyższego szczebla K. Blanchard PWN Warszawa 2007

Motywacja jako wymiana - modele relacji między pracownikami a organizacją Cz. Sikorski Difin Warszawa 2004

Literatura uzupełniająca przedmiotu:

Przywództwo we współczesnych organizacjach L. Kanarski Dom Wydawniczy Elipsa Warszawa 2005

Menedżer- przywódca w organizacji gospodarczej M M. Jasiukiewicz, M. Oczachowski, J.M. Soroka Wydawnictwo Akademii Ekonomicznej we Wrocławiu Wrocław 2007

Od zarządzania do przywództwa B. Kuc Wydawnictwo Menedżerskie PTM Warszawa 2006

Inne materiały dydaktyczne: